

**Kryteria, tryb oraz wysokości przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

§1

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
  - 1) 80% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.
3. Środki na nagrody planowane są w rocznym planie finansowym szkoły (placówki).

§2

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi nagrody jest:
  - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy zawodowej,
  - 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej dwa miesiące,
  - 3) legitymowaniem się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności:
    - a) osiąganie wymiernych efektów pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych),
    - b) wykazanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania.
    - c) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży patologii społecznej,
    - d) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
    - e) współpraca z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
    - f) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
    - g) inicjowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości działania szkoły.

§3

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
3. Nagrody przyznaje oraz ustala ich wysokość:
  1. Dyrektor szkoły (placówki), po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej – ze środków przewidzianych na nagrody dyrektora,
  2. Burmistrz Łochowa – ze środków przewidzianych na nagrody Burmistrza.

§4

Nagroda Burmistrza może być przyznana do wysokości trzykrotności wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a nagroda dyrektora szkoły lub przedszkola do wysokości dwukrotności wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

## §5

1. Nagroda Burmistrza Łochowa może być przyznana:
  - 1) na wniosek dyrektora szkoły (placówki), pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną, wraz z odpowiednim uzasadnieniem;
  - 2) z własnej inicjatywy wg. zasad ustalonych w ust 1.
2. Wnioski składane są w terminie do 30 września każdego roku według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.
3. Burmistrz może powołać komisję w celu rozpatrzenia wniosków i przedstawienia propozycji nagród Burmistrza Łochów.

## §6

Nagroda dyrektora szkoły (placówki) może być przyznana na jego wniosek wraz z uzasadnieniem, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i związków zawodowych.

## §7

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku ustala się do 5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a uzależnia się go od liczby członków rodziny według zasady:
  1. dla jenej osoby – 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  2. dla dwóch osób – 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  3. dla trzech osób – 4% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
  4. dla czterech osób i więcej – 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie ma własnych źródeł dochodu, rodziców na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela oraz dzieci do ukończenia 18 roku życia oraz dzieci uczące się lub studiujące, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia, z tym że nie dotyczy to dzieci, które zawarły związek małżeński.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1.
5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, podając współmieszkańców, zgodnie z ust.3.

## §8

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi—Burmistrz Łochowa.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie; pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, korzystania z urlopu wychowawczego – przewidzianego w odrębnych przepisach.
4. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta.