

**Regulamin
w sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania,
sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
prowadzonych przez gminę Łochów w roku 2007.**

I. Część ogólna.

§ 1

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których gmina Łochów jest organem prowadzącym.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku.- Karta Nauczyciela / Dz. U. z 2003 r.Nr 118, poz. 1112 z póź. zm./,
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku.- Karta Nauczyciela,
- 3) Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku.- Karta Nauczyciela dla których organem prowadzącym jest gmina Łochów.
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o którym mowa w pkt 3),
- 5) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) Uczniu – należy przez to rozumieć uczniów gminnych placówek oświatowych i przedszkola,
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4 a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

II. Dodatek motywacyjny.

§ 3

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 1,5% ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły lub placówki, z wyłączeniem wynagrodzeń nauczycieli przebywających w stanie nieczynnym, na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki oświatowej).

§ 4

Przy przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) organizowanie i inicjowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły-Burmistrz Łochowa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 40 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego – dla nauczyciela stażysty, po upływie okresu umożliwiającego dokonanie oceny osiągniętych wyników w pracy począwszy od II semestru roku szkolnego.
 - b) od 4% do 15% wynagrodzenia zasadniczego- dla nauczycieli pozostałych stopni awansu zawodowego,
 - c) od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego – dla dyrektorów szkół i dyrektora przedszkola.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy:
 - z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.
4. Dla nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole, ustaleń dokonuje dyrektor szkoły w której jest zatrudniony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dla nauczycieli przeniesionych do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela wysokości dodatku oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły z której nastąpiło przeniesienie.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

§ 6

Dodatek motywacyjny wypłaca się „z góry”, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek funkcyjny.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu, kierownika świetlicy szkolnej, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, wychowawcy oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczna wysokość wynagrodzenia	
		od	do
1.	Przedszkola		
a/	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10	25
b/	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15	30
c/	Wychowawca oddziału	1,5	2
d/	Opiekun stażu	1	2
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja		
a/	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10	30
-	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	15	40
-	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	20	50
b/	Wicedyrektor	10	30
c/	Wychowawca klasy		
-	do 20 osób		40 zł
-	powyżej 21 osób		60 zł
d/	Opiekun stażu	1	2
e/	Kierownik świetlicy szkolnej	5	10
f/	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	10	30
g/	Wychowawca oddziału przedszkolnego	1,5	3

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia

miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny wg stawki ustalonej dla Dyrektora Szkoły przysługuje Zastępcy Dyrektora Szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie trzech miesięcy zastępstwa.

§ 9

Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów – Burmistrz, dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy z wyjątkiem wychowawstwa i opiekuna stażu.
2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, na które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się „z góry”, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym:
 - 1) zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 2) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 4) zajęcia dydaktyczne w oddziałach i klasach integracyjnych.
2. Wysokość dodatku wynosi:
 - 1) za warunki pracy określone w ust. 1 pkt. 1-3 – 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania, a w pkt. 4 – 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 12

Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 8 ust. 1 rozporządzenia MENiS przysługuje z tego tytułu dodatek wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13

1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy określone w § 11 ust. 1 pkt 1-3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 1.

§ 14

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora- Burmistrz. Dodatek wypłaca się „z dołu”.

V. Dodatek za wysługę lat.

§ 15

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat zalicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 16

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 17

Zasady określone w § 15 i § 16 dotyczą nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 18

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego